

# esame partimentale 18-2023

DIPARTIMENTO DI LINGUE,  
LETTERATURE E CULTURE  
MODERNE



# Motivazioni del Riesame Dipartimentale

- L. 240/2010 art. 2, comma 2, lett. a)... contestuale attribuzione al dipartimento delle funzioni finalizzate... ricerca scientifica, attività didattiche e formative, nonché attività rivolte all'esterno
- a differenza della didattica che ha propri strumenti nazionali (SUA-CdS, SMA, RRC, ecc.), si ha l'assenza della SUA-RD/TM (che è stata prodotta solo nella prima versione 2011/2014)
- Successivamente l'Ateneo ha chiesto di produrre a ogni Dipartimento una documentazione con propria modulistica
  - Riesame Ricerca Dipartimentale (RiRD 2018) per il periodo 2015-2017
  - Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale (MoRD) per il periodo 2017-2019 (fino a novembre)

# Situazione di contesto

- Visita ANVUR (per conto del MUR) nel 2027
- Strutturazione del modello AVA3 a partire dal 2024 (Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento) basato sulla logica PDCA (Plan, Do, Check, Act)
- nel 2027, con il modello AVA3, Ud'A avrà 3 Dipartimenti in valutazione dalla CEV, 9 corsi di Studio e 3 corsi di Dottorato

Numero di Corsi di Studio attivi	Numero dei Corsi di Studio oggetto di visita	Numero dei Corsi di Dottorato oggetto di visita	Numero Dipartimenti oggetto di visita
Meno di 4	Tutti	1	1
Da 4 a 39	4	2	2
Da 40 a 69	6	2	2
Da 70 a 99	9	3	3
Da 100 a 149	12	4	4
Oltre 149	15	5	5

# L'approccio RiD 2018-2023

## IL DATA DRIVEN CIRCLE



# Il Riesame Dipartimentale 2018-2023

- Dati dei 6 anni tra 01/01/2018 e 31/12/2023
- il RiD-18\_23 è un file excel originariamente composto da 13 fogli, da cui è stato espunto la parte relativa ai Dottorati di Ricerca che sono andati a confluire in un file Ri-PhD
- 4 fogli excel per dati personale accademico, TAB/CEL/CINECA/Altro, AdR, borsisti/contrattisti (opzionale)
- 3 fogli excel per dati performance ricerca su VQR 2015-19, prodotti della ricerca, soglie ASN (2023)
- 3 fogli excel per dati attrazione fondi da bandi competitivi e non
- 1 foglio excel per dati TM/VdC
- 1 foglio excel per didattica

# Foglio 1 personale dipartimentale accademico

	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Punti Organico	# Personale
Personale Accademico al 31/12/2017	7	17	12	2	2	25,9	40
Personale Accademico al 31/12/2023	9	24	2	6	2	29,8	43

- Incremento del proprio numero di docenti dal 2017 al 2023 di tre unità nette, ma, soprattutto una marcata riduzione di R.U., con avanzamenti di carriera che permettono una maggiore stabilità nei carichi di docenza
- estrema eterogeneità di settori scientifico-disciplinari coperti, ben 23
- Le politiche di reclutamento hanno preso in considerazione la problematica della mancata copertura degli insegnamenti a causa del superamento delle soglie massime di carico didattico, con conseguente ricorso a un numero eccessivo di contratti esterni attivati (Piano Strategico 2019-2023)

# Foglio 2 Personale TAB/CEL/CINECA/Altro

- Le esigenze del Dipartimento richiederebbero competenze tecnico-amministrative specifiche per la gestione di progetti di ricerca su bandi competitivi e per la gestione delle procedure informatiche.
- Nel Piano Strategico 2019-2023 si era rimarcata la necessità di prevedere la necessità di inserire nuovo personale nell'organico dipartimentale per gestire processi amministrativi e strutture in supporto alle attività di ricerca.
- Nel PIAO 2023 si evidenziano nelle esigenze di assunzione dell'Ateneo alcuni profili professionali ritenuti essenziali legati, fra l'altro, alle seguenti funzioni di interesse per il Dipartimento: digitalizzazione (con particolare attenzione alla reingegnerizzazione dei sistemi), ricerca (con l'assunzione di tecnologi per la gestione dei progetti internazionali e nazionali), terza missione e placement, bibliotecario
- Dal punto di vista operativo, con l'avvento della pandemia COVID-19, nel PIAO 2021 è stato previsto il P.O.L.A. (Piano Organizzativo Lavoro Agile) che ha permesso ai dipendenti di poter lavorare da remoto, mantenute in parte anche attualmente.

Funzionari (ex categoria D)		
Amministrativi	Tecnici	Bibliotecari
1		
Collaboratori (ex categoria C)		
Amministrativi	Tecnici	Bibliotecari
3	5	
Esterini Ud'A		
CINECA	Altro	
1		

# Foglio 3 Assegnisti di Ricerca

- Nel periodo 2018-2023 il Dipartimento ha erogato 14 assegni di ricerca, coinvolgendo 11 SSD differenti. Da questo primo dato emerge come molti dei settori scientifico-disciplinari presenti in Dipartimento abbiano potuto contare sull'apporto di personale di ricerca non strutturato perlopiù per esigenze specifiche.
- Le fonti di finanziamento sono state legate in maggioranza a fondi impegnati dall'Università "G. d'Annunzio", ma vi sono anche stati dei bandi specifici vincolati alle esigenze di progetti di ricerca nazionali (PRIN).
- Più del 50% degli assegnisti ha conseguito la laurea al di fuori dell'Università "G. d'Annunzio" (8 su 14) e il 50% ha conseguito il Dottorato in altro Ateneo (7 su 14).
- Occorre però anche notare che nessuno degli assegnisti ha finora poi proseguito con una carriera da strutturato della "d'Annunzio" e molti di loro non hanno più rapporti formali con il Dipartimento.

Mesi di Assegno di Ricerca 2018/2023					
Area	SC	SSD	Ud'A (mesi)	Bandi competitivi (mesi)	Altro (mesi)
10	10/F1	L-FIL-LET/10	12		
10	10/G1	L-LIN/01	36	51	
10	10/H1	L-LIN/03	12		
10	10/L1	L-LIN/10	36		
10	10/L1	L-LIN/11	35		
10	10/L1	L-LIN/12	57		
10	10/M1	L-FIL-LET/15	36		
10	10/M2	L-LIN/21	24		
10	10/N1	L-OR/12	12		
11	11/A2	M-STO/02	12		
11	11/C2	M-FIL/02	24		

# Foglio 5 Borsisti e contrattisti

- Nel periodo 2018-2023 sono state erogate somme complessive per borse e contratti pari a euro 105.648,40 per un totale di 23 fra borse e contratti. Si tratta perlopiù di contratti per ricerca o per supporto alla didattica.
- Si deve far notare che alcuni settori scientifico-disciplinari hanno erogato somme anche per contrattisti non afferenti al proprio ambito disciplinare, allo scopo di contribuire alle esigenze di Dipartimento con le somme loro assegnate dall'Ateneo.

SSD	Fondi Ud'A (euro)	Fondi da bandi competitivi (euro)	Fondi altro (euro)
L-FIL-LET/09	2.000,00		
L-FIL-LET/10	15.000,00		
L-FIL-LET/11	4.000,00		
L-FIL-LET/14	4.000,00		
L-LIN/02	2.700,00	25.448,40	
L-LIN/04	3.500,00		
L-LIN/07	11.500,00		
L-LIN/09	6.000,00		
L-LIN/10	8.000,00		
L-LIN/13	16.500,00		
L-LIN/21	7.000,00		

# Foglio 6 Performance della ricerca 2015-2019

- Nella VQR relativa al periodo 2015-2019 il Dipartimento ha valori tendenti a 1 per il personale non in mobilità dell'area 10 (R1), ma con soli 26 prodotti su 100.
- Invece, il personale in mobilità è molto più numeroso, conferendo 74 prodotti su 100, ma con un valore leggermente inferiore, con un R2 pari a 0,9.
- Ne deriva che il valore complessivo (R1\_R2) sia pari a 0,93.
- Come riportato nell'analisi VQR di Ateneo redatta dal Nucleo di Valutazione, 4 ricercatori hanno fornito 4 prodotti, 23 hanno fornito 3 prodotti, 6 hanno fornito 2 prodotti, 3 hanno fornito 1 prodotto e 3 non hanno fornito prodotti.
- La metà dei prodotti, 50 su 100, è stata giudicata come prodotti standard (categoria C), 35 sono stati giudicati eccellenti, pari alla categoria B, mentre 9 nella categoria A, ossia eccellenti ed estremamente rilevante. Ci sono solo 9 prodotti in categoria D (rilevanza sufficiente) e nessuno in categoria E (rilevanza scarsa).

Dati di Dipartimento		Prodotti attesi	Somma punteggio	Voto medio I	R	Quartile
	<b>Tutto il personale (R1_2)</b>	<b>100</b>	<b>60,8</b>	<b>0,61</b>	<b>0,93</b>	<b>3</b>
	<b>Personale non in mobilità (R1)</b>	<b>26</b>	<b>16,4</b>	<b>0,63</b>	<b>0,98</b>	<b>3</b>
	<b>Personale in mobilità (R2)</b>	<b>74</b>	<b>44,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>4</b>
	Numero prod.	Tipologie	Voto medio I	R	Quartile	
Eventuali casi di studio TM	0	nd	nd	nd	nd	

# Foglio 7 performance ricerca prodotti della ricerca

---

- I dati sono stati estratti dal cruscotto di ricerca al 22 maggio del 2025. Si può evincere che nel periodo 2018-2023 sono stati conferiti 819 prodotti dal Dipartimento, di cui 302 articoli (186 in fascia A), 377 capitoli di libro, 41 monografie, 34 atti di convegno e 65 altri prodotti.
- Tutti i settori scientifico-disciplinari del Dipartimento appartengono alle categorie non bibliometriche, pertanto la buona produzione in riviste di fascia A, pari al 62% dei prodotti in articoli e al 23% del totale dei prodotti è sicuramente un elemento di grande qualità da porre in attenzione, come anche il discreto numero di monografie, prodotto editoriale più complesso, ma comunque rilevante. Inoltre, la propensione produttiva verso i capitoli di libro deve essere strettamente connessa al criterio della quantità e continuità produttiva richiesta nelle Aree 10 e 11.
- Andando a esaminare la produzione per i settori (raccordando quelli presenti sul cruscotto a quelli validi in precedenza nel periodo 2018-2023) i prodotti risultano 829, con un dato riportato dal cruscotto differente da quello complessivo.
- Il conteggio degli autori complessivi interni al Dipartimento è 48, dunque si può conteggiare una media di poco più di 17 prodotti per ciascuna unità nel periodo 2018-2023.

# Foglio 8 performance ricerca soglie ASN (2023)

- Per quanto attiene alla simulazione tramite piattaforma IRIS al 31 dicembre 2023 in merito al possesso delle soglie ASN per i docenti del Dipartimento, occorre premettere che il quadro complessivo risulta essere molto soddisfacente perché quasi tutti denotano il possesso dei requisiti per la categoria superiore o anche di più.
- Nella prima categoria esaminata, i RU, RTDa e RTDb, si evince che quasi tutti superano non solo almeno due soglie su tre da professore associato, ma anche da professore ordinario e da commissario.
- Stesse considerazioni per i Professori Associati, che superano almeno due soglie su tre per professore ordinario e commissario nazionale in quasi tutti i casi.
- Per quanto riguarda i professori ordinari, molti superano almeno due soglie su tre per candidarsi come commissari nazionali (in alcuni casi hanno comunque ricoperto tale ruolo negli ultimi anni).
- In definitiva, la riforma universitaria, con l'introduzione dell'Abilitazione Scientifica Nazionale, ha comportato quasi necessariamente una produzione scientifica tesa al soddisfacimento dei criteri richiesti dalle soglie previste per ogni settore scientifico-disciplinare. I docenti del Dipartimento, dunque, hanno risposto a tali sollecitazioni in modo soddisfacente, evidentemente con l'intento di progressioni di carriera future.
- La qualità scientifica e l'impegno della ricerca dei docenti del Dipartimento sono comunque da considerarsi uno dei punti di forza più importanti da tenere in conto, ottenuto nonostante i carichi didattici importanti e il numero di studenti molto elevato, come si può evincere, rispettivamente, dai fogli 1 e 11.

# Foglio 9a fondi da bandi internazionali

---

- Nell'anagrafe dell'Università "G. d'Annunzio" risulta un solo progetto competitivo a livello internazionale, un bando Horizon2020 con personale del Dipartimento.
- Il progetto di ricerca DIGITENS, DIGITal ENcyclopedia of British Sociability, si colloca nell'ambito del Programma Quadro europeo per la Ricerca e l'Innovazione HORIZON 2020 (2014-2020) ed è stato finanziato attraverso il bando competitivo H2020-MSCA-RISE 2018.
- Come considerazione generale si rileva che la complessità dei bandi internazionali, la necessità di competenze trasversali e interdisciplinari, oltre che di un robusto supporto tecnico-amministrativo nella fase progettuale, sono tra i fattori di ostacolo alla partecipazione. Occorre comunque nel futuro implementare la partecipazione a bandi competitivi internazionali come occasione di sviluppo della ricerca e di qualificazione per i ricercatori di esperienze innovative, così da poter avere riconoscimento il lavoro di ricerca molto importante perseguito all'interno del Dipartimento.

# Foglio 9b fondi da bandi nazionali

---

- Per quanto attiene ai bandi nazionali, il Dipartimento ha dimostrato un buon successo, essendo coinvolto in ben cinque PRIN 2022 (fra ordinari e PNRR). Si è registrata anche la partecipazione come unità locale a un bando PRIN 2017 e, soprattutto, la partecipazione a un bando MIUR PON-FSE 2014-2020 vinto a dicembre 2018.
- Per dare uno sguardo prospettico d'insieme, si può considerare come la partecipazione a bandi competitivi nazionali, ove vi siano anche reti di ricerca formali e informali già consolidate da parte dei docenti del Dipartimento, abbia maggiore riscontro anche con successo nella valutazione delle proposte.

Area	SC	SSD	# progetti	Ammontare totale dei contributi concessi (escluso il co-finanziamento) in euro	Ammontare totale dei contributi concessi al Dipartimento (escluso il co-finanziamento) in
10	10/L1	L-LIN/11	1	379.227,51	379.227,51
10	10/G1	L-LIN/01	1	735.000,00	143.800,00
10	10/I1	L-LIN/05	1	190.468,00	55.404,00
10	10/G1	L-LIN/01	1	219.736,00	53.770,00
10	10/I1	L-LIN/07	1	147.602,00	37.350,00
10	10/M2	L-LIN/21	1	230.538,00	65.136,00
10	10/G1	L-LIN/01	1	223.456,00	73.540,00

# Foglio 9c fondi ricerca non competitivi

---

- Per quanto attiene ai fondi di ricerca non competitivi, si segnalano innanzitutto dei fondi POT (Piani per l'Orientamento e il Tutorato) relativi al progetto "UniSco" coordinato dall'Università di Padova per oltre 36.000 euro, che, pur essendo a valere su un bando competitivo MIUR, non è stato ricompreso dall'Ateneo nell'elenco relativo al foglio 9b.
- Inoltre, si segnala un contributo di 10.000 euro per il progetto di ricerca M.A.B.A.D. (Mediazione con Area Balcanica, Adriatica e Danubiana), finanziato dalla Regione Abruzzo. Si segnalano poi dei contributi del Comune di Pescara di 4.000 euro per un co-finanziamento di un assegno di ricerca e due contributi per contratti di insegnamento in Letteratura Anglo-Americanana finanziati dal Centro Studi Americani (C.S.A.) negli anni accademici 2022-2023 e 2023-2024.
- In questa voce si evidenzia anche un progetto internazionale che non è stato inserito nell'anagrafica dei progetti internazionali da parte dell'Ateneo. Il Dipartimento è stato sede capofila del Progetto Erasmus+ K203 "SEAH: Sharing European Architectural Heritage, innovative language teaching tools for academic and professional mobility in Architecture and Construction" call 2019 della durata di 24 mesi (1/10/2020 – 30/09/2022) con P.I. la prof. Mariapia D'Angelo e che ha coinvolto i settori scientifico-disciplinari L-LIN/02, L-LIN/04, L-LIN/07, L-LIN/14, L-LIN/21 con un contributo totale di 288.815 euro, di cui 82.220,00 per l'Università "G. d'Annunzio"
- Inoltre, pur non essendo direttamente gestito dal Dipartimento dal punto di vista finanziario, si segnala la ricerca "Immigrazione brasiliana nella città di Pescara: diritti linguistici e Heritage Language", promosso dalla prof. Katia De Abreu Chulata.

# Foglio 10 proventi da Terza Missione

---

- Per quanto attiene a finanziamenti da attività di Terza Missione, si segnala che non ve ne sono state nel periodo 2018-2023.
- Vi sono state comunque numerose iniziative intraprese dal dipartimento con il proposito di perseguire gli obiettivi del rafforzamento dei legami con scuole, imprese ed enti del territorio, sia al fine di consolidare l'offerta di stage e tirocini per gli studenti, sia per incrementare l'interscambio tra università e mondo produttivo.
- Le attività sono state mirate a incrementare la partecipazione a reti o network (strutture di intermediazione), a portare avanti attività di formazione e didattica aperta e a intensificare attività di public engagement. Per fornire qualche dato, nel corso dell'ultimo anno censito, il 2023 sono state realizzate 112 iniziative. Fra le tipologie censite si possono evidenziare le seguenti tipologie: organizzazione di attività culturali di pubblica utilità (40 eventi), iniziative di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca (5 eventi), divulgazione scientifica (21 eventi), attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (23 eventi), formazione continua e didattica aperta (2 eventi).
- Il dipartimento ha istituito collaborazioni in grado di configurare un coinvolgimento dei suoi membri in attività di networking legate alla valorizzazione della ricerca e del patrimonio culturale, ha organizzato attività culturali di pubblica utilità (concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi aperti alla comunità), ha intrapreso iniziative di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca (dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line; citizen science; contamination lab).
- Nel futuro, come già proposto nel Piano Strategico Dipartimentale 2018-2023, si intende attivare programmi di formazione avanzata con corsi di Master di I e di II livello e corsi di perfezionamento, che possono avere notevoli ricadute sia sul piano della qualità dell'offerta formativa, sia sul piano dell'inserimento degli studenti nel mondo del lavoro, sia sul piano di una stretta collaborazione tra territorio, impresa e università.

# Foglio 11 Didattica

---

- Nei 4 CdS del Dipartimento (L11, L12, LM37, LM38) si registra da qualche anno una leggera ma costante flessione del numero degli immatricolati, che del resto è in linea con gran parte dei CdS omologhi in altri Atenei. D'altra parte, la disponibilità dei docenti e la capacità di stimolare l'interesse degli studenti registrano da anni valori in crescita (obiettivo 1 del Piano strategico di Dipartimento), con tassi di soddisfazione dei laureati che superano l'85% e spesso il 95%. I 4 CdS si avvalgono di oltre 100 convenzioni con imprese ed enti che offrono agli studenti periodi di tirocinio durante il loro percorso di studio; numerosi sono anche i seminari professionalizzanti, molto apprezzati dagli studenti. Gli accordi Erasmus e le convenzioni sono arrivati al numero di 65, e offrono agli studenti la possibilità di soggiorni di studio non solo in tutti i paesi dell'UE, ma anche in UK, USA, Brasile, Turchia e Cina.
- Fin dal a.a. 2020-21 i CdS hanno lavorato sull'allargamento dell'offerta formativa per le materie affini e integrative inserendo nuovi insegnamenti
- Questo sforzo è culminato nell'a.a. 2024-25 con il varo di una vasta riforma di ordinamento che riguarda complessivamente i 4 CdS, volta ad articolare diversi e più specifici percorsi di studio, che entrerà in vigore nell'a.a. 2025-2026.

<b>Nome del CdS</b>	<b>Classe di Laurea</b>	<b>Media immatricolati 3 anni (2020/21 - 2022/23)</b>
Lingue e letterature straniere	L-11	149
Mediazione linguistica e comunicazione interculturale	L-12	216
Lingue, letterature e culture moderne	LM-37	68
Lingue straniere per l'impresa e la cooperazione internazionale	LM-38	139